

	<b>POLITICA</b>	Norma	ISO 9001:2015
	<b>della Qualità integrata con Salute Sicurezza sul Lavoro</b>	Cod.	PUNTO 5.2
		Rev.	07
		Data	9/01/2024
		Pag.	1 di 1

La **Politica della Qualità** costituisce il documento attraverso cui l'Organizzazione promuove il proprio agire, anche in materia di Salute e Sicurezza del Lavoro dopo l'adozione del MOG SSL.

Gli impegni fondamentali della politica aziendale sono:

- a) Improntare l'attività ai principi di sussidiarietà, efficienza ed efficacia
- b) Valorizzare il personale e i collaboratori per metterli nelle condizioni di poter fornire le performance lavorative migliori
- c) Promuovere le parità di genere in ambito lavorativo
- d) Cercare opportunità di sviluppo nelle nuove politiche sociali e formative nazionali e regionali
- e) Garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sani e sicuri, considerando la gestione della sicurezza e salute sul lavoro parte integrante della propria attività, attraverso il rispetto della legislazione
- f) Diffondere una cultura di salvaguardia della salute e sicurezza nelle attività di lavoro

Da qui scaturiscono gli obiettivi strategici :

1. Stabilire ambiti specifici per costruire un'identità dell'azienda quale riferimento per il territorio
2. Delineare obiettivi specifici per le PAL e il servizi di Formazione
3. Mantenere un buon rapporto tra persone prese in carico dopo il loro inserimento nel mondo del lavoro
4. Consolidare la redditività dell'azienda quale presupposto per la sua stessa continuità: l'Organizzazione persegue tale obiettivo mediante l'utilizzo di strumenti di monitoraggio e miglioramento delle performance aziendali, nonché la promozione di azioni volte all'ottimizzazione dell'utilizzo di risorse disponibili.
5. Prevenire gli infortuni e le malattie professionali e tendere al miglioramento continuo della gestione della salute e sicurezza

Tali principi strategici si concretizzano principalmente attraverso le seguenti azioni:

- ✓ utilizzare le informazioni di ritorno dal cliente per alimentare il costante miglioramento del servizio
- ✓ mantenere attivo un sistema di controllo direzionale atto a monitorare gli indicatori di efficienza ed efficacia della gestione, nonché assicurare meccanismi di reazione tempestivi
- ✓ definire chiaramente le competenze, i ruoli e le responsabilità del personale e coinvolgere e motivare al meglio il personale
- ✓ comunicare e informare in modo efficace
- ✓ programmare la prevenzione e la sicurezza sul lavoro, promuovendo condizioni di lavoro, relazioni sociali positive tra tutti i dipendenti,
- ✓ effettuare ed aggiornare la valutazione del rischio con relativa idonea organizzazione dei luoghi di lavoro
- ✓ programmare incontri periodici di formazione e confronto tra lavoratori sull'attività aziendale e sulla salute e sicurezza sul lavoro

A tal fine l'Alta Direzione di **Energheia impresa sociale s.r.l.** si impegna a:

- ✓ fornire i mezzi necessari per promuovere un ambiente di lavoro sicuro e sereno, per accrescere e mantenere aggiornata la professionalità dei dipendenti e dei collaboratori;
- ✓ motivare, responsabilizzare e sensibilizzare ogni soggetto che agisce nei processi aziendali in un'ottica di miglioramento continuo;
- ✓ mantenere una comprovata affidabilità dei fornitori e partner.

L'Alta Direzione si impegna a sottoporre a verifica l'adeguatezza della Politica per la Qualità e per la Sicurezza e Salute sui Luoghi di lavoro a definire obiettivi concreti ed indicatori specifici.

Gerenzano 9 gennaio 2024

Energheia Impresa Sociale s.r.l.  
La Direzione

