

POLICY IN MATERIA DI TUTELA E PROTEZIONE DEI MINORI

Premessa

Energheia Impresa Sociale si impegna a garantire i diritti e la protezione di tutti i minori, indipendentemente dalle capacità, etnia, fede, genere, sessualità e cultura. L'impresa rispetta e garantisce tutti i loro diritti come codificato nella Convenzione sui diritti dell'infanzia, adottata dall'Assemblea generale delle Nazioni Unite nel 1989.

La presente policy mira a impedire ed evitare qualsiasi opportunità di abuso di minori, discriminazione o sfruttamento dei minori in ogni modo possibile. La policy si applica a tutti i dipendenti, collaboratori e consulenti in senso ampio (compresi esperti, volontari, stagisti, tirocinanti e membri dell'Assemblea dei soci e organizzazioni partner contrattate), indipendentemente dalla sede di servizio ed è complementare al Codice Etico aziendale. L'impresa non tollera nessuna forma di abuso o sfruttamento di minori.

Definizione

La policy aziendale definisce bambino una persona di età inferiore ai 18 anni.

L'abuso di minori segue la definizione dell'Organizzazione mondiale della sanità: tutte le forme di maltrattamenti fisici e/o emotivi/mentali, abuso sessuale, negligenza o trattamento negligente o sfruttamento commerciale o di altro tipo, con conseguenti danni reali o potenziali alla salute, alla sopravvivenza, allo sviluppo o alla dignità del bambino nel contesto di un rapporto di responsabilità, fiducia o potere.

Persone

Energheia Impresa Sociale assicura che tutti i dipendenti, collaboratori e consulenti, inclusi esperti, volontari, stagisti, tirocinanti e membri dell'assemblea dei soci, nonché organizzazioni e partner contrattualizzati sono consapevoli e condividono la protezione dei diritti e dei problemi dei minori di abuso e sfruttamento, nonché dei propri obblighi legali e morali in materia di lavoro con i minori.

Energheia Impresa Sociale si impegna a sensibilizzare i suoi dipendenti sulle misure adeguate da adottare di fronte a casi di abuso/sfruttamento di minori o altre violazioni dei diritti dei minori.

Nessun dipendente, collaboratore o consulente può in alcun modo attuare e/o consentire danni, abusi, discriminazione o sfruttamento di minori. Energheia non partecipa in alcun modo in progetti e incarichi in cui vi è il sospetto che partecipanti o terzi interpretino erroneamente e/o violino i principi di questa politica di protezione dei minori.

Ogni dipendente o collaboratore ha la responsabilità individuale, di fronte a sospetti di violazione, di segnalarli al Legale rappresentante di Energheia Impresa Sociale.

La Direzione garantisce che saprà prendere le misure appropriate per proteggere i diritti dei minori.

Procedure

Energheia Impresa Sociale si impegna a promuovere, anche attraverso incontri formativi, i diritti dei minori.

Energheia Impresa Sociale vincolerà l'assunzione del proprio personale all'adesione a questa policy.

La direzione effettua il controllo dei precedenti penali legati a minori del personale che lavora a contatto diretto con loro.

Quando si avvia una collaborazione con organizzazioni partner per progetti che prevedono il lavoro con i bambini, Energheia Impresa Sociale effettuerà un meticoloso controllo dei precedenti sull'ente in questione e sulla sua adesione alla protezione dei diritti del bambino.

Nel caso in cui emergano contrasti con questi principi da parte di partnership già esistenti, ciò comporterà la cancellazione immediata del rapporto in essere.

Responsabilità

A tutti i dipendenti, collaboratori e consulenti che lavorano con i bambini verrà richiesto di firmare e aderire a questa policy di tutela e protezione dei minori insieme al codice etico, riconoscendo così il loro impegno a proteggere i diritti dei minori.

Tutti i responsabili di settore hanno il compito di garantire che questa policy sia rispettata. La Direzione è l'organismo responsabile in ultima istanza di garantire il rispetto della policy e preposto a perseguire le eventuali trasgressioni.

La Direzione
